

Facket Förändras.nu

Hälsningar från alla förbund inom TCO.

Så här har vi räknat

Kollektivavtalet är värt 80 000 kronor

Vi har räknat ut värdet av vad en löntagare med kollektivavtal tjänar på sitt avtal jämfört med en person som har samma lön, men som i övrigt inte kommit överens med sin arbetsgivare om de förmåner som finns i kollektivavtalet.

Siffran 80 000 motsvarar värdet av ett kollektivavtal för en löntagare i vanliga inkomstlägen i TCO-förbunden. Värdet varierar mellan ca 50 000 per år och långt över 100 000 per år beroende bland annat på bransch, lön m.m. För den som råkar ut för en olycka, tjänar mer än 30 000 kr/månad eller arbetar mycket övertid handlar det ofta om flera hundra tusen kronor per år.

I vår uträkning har vi värderat följande:

Årliga löneökningar faller ut för den med kollektivavtal men den utan kollektivavtal själv måste förhandla om.

Arbetstidsförkortning finns i de flesta kollektivavtal för tjänstemän. Det vanligaste är att arbetstiden är förkortad till 37, 38 eller 39 timmar per vecka. Har man inte kollektivavtal gäller arbetstidslagen som är 40 timmar per vecka. På vissa avtal är det några extra lediga dagar varje år eller kortare arbetstid dag före röd dag.

Övertidsersättning är reglerad för den med kollektivavtal men måste förhandlas själv av den som saknar avtal.

OB-tillägg är reglerad för den med kollektivavtal men måste förhandlas själv av den som saknar avtal.

Föräldralön Våra uträkningar har tagit sikte på unga på arbetsmarknaden och vi har räknat med att sju av tjugo har varit föräldralediga några månader under året. Då får den med kollektivavtal ersättning utöver vad försäkringskassan ger så att man får 80 procent av lönen när man är föräldraledig. För den som inte har kollektivavtal krävs det att man själv förhandlar om detta med sin arbetsgivare.

Sjuklön Den med kollektivavtal får ersättning utöver vad försäkringskassan ger så att man får 80 procent av lönen när man är sjuk. För den som inte har kollektivavtal krävs det att man själv förhandlar om detta med sin arbetsgivare.

Tjänstepension För den som har kollektivavtal görs automatiska avsättningar till pensionen. Har man inte kollektivavtal måste man förhandla om detta själv. Det handlar om 1000-2000 kr per månad. För den som tjänar mer än 30000 kr handlar det om betydligt högre belopp varje månad.

Övriga försäkringar är Trygghetsförsäkring för arbetsskada, Tjänstegrupplivförsäkring, sjukförsäkring och Trygghetsrådet/Trygghetsstiftelsen som ger personligt stöd vid uppsägning och i vissa fall ekonomisk ersättning vid arbetslöshet. I kollektivavtalet är en person försäkrad för olycksfall, dödsfall, invaliditet mm. Har man inget kollektivavtal krävs det att man själv antingen förhandlar om detta med sin arbetsgivare eller tecknar privata försäkringar.

Övriga förmåner är jour- och beredskapsersättning, extra semester utöver den lagstadgade, restidsersättning, provision, friskvårdsbidrag och måltidsförmåner som varierar mellan avtalsområdena.

Exempel på värdet av kollektivavtalet

Fackförbund: Lärarförbundet

Namn: Andreas

Ålder: 29 år

Avtalsområde: Almega Tjänsteföretagen, Friskoleavtalet

Anställning: Gymnasielärare i Stockholm

Månadslön: 25 500 kr

Ordinarie arbetstid: 1807 timmar per år

Anställningens längd: Fem år

Kollektivavtalets värde per år

Löneökning under året

3,4 %, vilket ger 867 kr per månad. Ny lön blir 26 367 kr per månad och värdet av den kollektivavtalade löneökningen 10 404 kr per år.

Övertidsersättning

50 timmar per år, värde 13 564 kr

Ersättning för obekväm arbetstid

Föräldramöten och utvecklingssamtal på kvällstid och öppet hus en lördag: 640 kr per år

Föräldralön 3 månader

7 545 kr

Avtalsförsäkringar

TGL, TFA och TRR: 1 560 kr per år

Tjänstepension

13 800 kr per år

På väg till arbetet blir Andreas påkörd och råkar ut för ett komplicerat benbrott som inte blir riktigt bra trots operation. Genom trygghetsförsäkringen vid arbetskada får han 55 600 kr skattefritt.

Totalt värde under året: 47 513 kr plus 55 600 kr skattefri engångsersättning

Fackförbund: Unionen

Avtalsområde: Teknikarbetsgivarna

Namn: Mattias

Ålder: 29 år

Anställning: Mattias arbetar som konstruktionsingenjör inom ett mellanstort verkstadsföretag.

Månadslön: 28 422 kr

Ordinarie arbetstid: 40 timmar per helgfri vecka

Anställningens längd: Två år

Kollektivavtalets värde per år

Löneökning under året/ny månadslön

Mattias månadslön höjdes med 2,8 procent. Hans nya månadslön blev 29 218 kronor. Värdet av avtalshöjningen för ett år: 9 550 kronor.

Arbetstidsförkortning

Enligt Mattias avtal förs för varje fullgjord arbetsvecka 78 minuter till en tidbank. Saldot i tidbanken kan Mattias välja att ta ut som:

- betald ledighet
- kontant betalning som motsvarar aktuell lön per timme (månadslönen/175)
- för tid som överstiger 100 timmar vid årsskiftet kan beloppet betalas in som pensionspremie, premien uppräknas med 6,57 procent s k LP-premie.

Även en kompensation för nationaldagen, 2,22 timmar, förs över till Mattias tidbank eftersom det inte gjorts någon lokal överenskommelse om annat. Mattias valde att ta ut saldot som betald ledighet, 72 timmar. Värdet av denna ledighet var 11 868 kronor.

Övertidsersättning

Mattias arbetade totalt 80 timmar övertid under månaderna april, maj, oktober och november. För de 40 övertidstimmar som inföll mellan klockan 06.00 och 20.00 på helgfria måndagar–fredagar erhöll Mattias ersättning med 12 433 kronor. För de 40 övertidstimmar som inföll på övrig tid erhöll han 16 232 kronor. Värdet av övertidsarbetet blev 28 665 kronor.

Sjuklön

Mattias var sjukskriven i fyra månader, juni–september och fick sjuklön med tio procent av lönen upp till 25 188 kr/månad under hela ledigheten. För den del av lönen som översteg 25 188 kr fick Mattias ingen sjukpenning från försäkringskassan. Enligt avtalet får Mattias 90 procent av den lönedel som överstiger 25 188 kr i sjuklön. Värdet av sjuklönen var 24 580 kronor.

Försäkringar

Kollektivavtalsförsäkringar som Tjänstegrupplivförsäkring och Trygghetsförsäkring för arbetsskada värde ca 650 kronor. Trygghetsrådet TRR värde ca 1 100 kronor.

Tjänstepension

Industrins och handelns tilläggs pension ITP 4,5 procent av lönen. Inbetalda pensionspremier 17 068 kr/år

Totalt värde under året: 93 481 kr

Fackförbund: Unionen
Avtalsområde: IDEA för ideella organisationer
Namn: Kajsa
Ålder: 32 år
Anställning: Ekonom på en intresseorganisation
Månadslön: 24 142 kr
Ordinarie arbetstid: 37,5 timmar per helgfri vecka
Anställningens längd: Tre år

Kollektivavtalets värde per år

Löneökning under året/ny månadslön

3,4 procent, värde 820,80 kr/mån blir 9 850 kr/år

Arbetstidsförkortning

37,5 timmar istället för 40 timmar/vecka, värde 18 106 kr/år

Övertidsersättning

Kajsa arbetar i genomsnitt 100 timmar övertid per år. Hälften av dessa övertidstimmar är efter kl. 20.00 eller på helger, vilket ger högre ersättning. Värde totalt 29 606 kr/år.

Föräldraledighet

Kajsa var föräldraledig i tre månader och fick 10 procent föräldralön genom avtalet, värde 8 136 kr.

Försäkringar

Kollektivavtalsförsäkringar Tjänstegrupplivförsäkring och Trygghetsförsäkring för arbetsskada, värde 650 kr. Trygghetsrådet 0,7 %, värde 2 027 kr.

Tjänstepension

Industrins och handelns tilläggspension ITP, Värde på inbetald premie ca 14 369 kr/år

Totalt värde under året: 82 744 kr

Fackförbund: Unionen
Avtalsområde: Svensk Handel
Namn: Carl
Ålder: 25 år
Anställning: Säljare på grossistföretag
Månadslön: 22 000 kr
Ordinarie arbetstid: 40 timmar per vecka
Anställningens längd: Ett år

Kollektivavtalets värde per år
Löneökning under året/ny månadslön
3,8 procent ger 836 kr/mån ger 10 032 kr/år.

Övertidsersättning
50 timmar per år, värde 11 702 kronor.

Resttidsersättning
Carl reser i tjänsten 80 timmar per år. Resttidsersättningen är 7 333 kr

Provision
Under året har Carl fått 27 500 kr i provision genom ett lokalt kollektivavtal.

Försäkringar
Kollektivavtalsförsäkringar Trygghetsförsäkring för arbetsskada, Tjänstegrupplivförsäkring, värde 650 kr Trygghetsrådet, värde 924 kr/år

Tjänstepension
Industrins och handelns tilläggspension ITP 4,5 % av lönen, värde 13 974 kr/år.

Totalt värde under året: 72 115 kr

Fackförbund: Farmaciförbundet
Avtalsområde: Apotek
Namn: Per
Ålder: 25 år
Anställning: Apotekstekniker i Stockholm
Månadslön: 21 094 kr
Ordinarie arbetstid: 40 timmar per vecka
Anställningens längd: Ett år

Kollektivavtalets värde per år

Löneökning under året/ny månadslön

Höjning med 2,9 procent som ger en höjning med 612 kr/månad, värde för året 7 340 kr

Arbetstidsförkortning

Veckoarbetstid har höjts från 37,5 timmar till 40, vilket ger en uppräknig av lönen med 17 719 kr/år

Ersättning för obekväm arbetstid

Per är schemalagd varannan helg och arbetar påsk-, midsommar- och nyårsafton. Ersättningen för obekväm arbetstid är 27 972 kr/år.

Försäkringar

Kollektivavtalsförsäkringar Trygghetsförsäkring för arbetsskada, Tjänstegrupplivförsäkring, värde 650 kr Trygghetsrådet, värde 857 kr/år

Tjänstepension

Industrins och handelns tilläggspension ITP 4,5 % av lönen, värde 12 300 kr/år.

Övriga förmåner

Fri läkarvård och delvis fria läkemedel har tagits bort och kompenseras med 160 kr/månaden, värde 1920 kr/år

Totalt värde under året: 68 758 kr

Fackförbund: Farmaciförbundet
Avtalsområde: Apotek
Namn: Lotta
Ålder: 28 år
Anställning: Receptarie
Månadslön: 26 315 kr
Ordinarie arbetstid: 40 timmar per vecka
Anställningens längd: Två år

Kollektivavtalets värde per år

Löneökning under året/ny månadslön

Höjning 2,9 procent som ger en höjning med 763 kr, värdet under året är 9 157 kr

Arbetstidsförkortning

Veckoarbetstid har höjts från 37,5 timmar till 40, vilket ger en uppräknings av lönen med 7 procent, värde 22 104kr

Ersättning för obekväma arbetstid

Lotta är schemalagd varannan helg och arbetar pingst-, jul- och nyårsafton. Ersättningen för obekväma arbetstid är 34 920 kr/år.

Försäkringar

Kollektivavtalsförsäkringar Trygghetsförsäkring för arbetskada, Tjänstegrupplivförsäkring, värde 650 kr Trygghetsrådet, värde 1069 kr/år

Tjänstepension

Industrins och handelns tilläggs pension ITP med 4,5 % av lönen, värde 15 314 kr/år

Övriga förmåner

Fri läkarvård och delvis fria läkemedel har tagits bort och kompenseras med 160 kr/månaden, värde 1920 kr/år

Totalt värde under året: 85 134 kr

Fackförbund: SKTF
Avtalsområde: HÖK 07, socialsekreterare
Namn: Sara
Ålder: 32 år
Anställning: Socionom och arbetar som socialsekreterare
Månadslön: 27 000 kr
Ordinarie arbetstid: 40 timmar per helgfri vecka
Anställningens längd: Fem år

Kollektivavtalets värde per år
Löneökning under året/ny månadslön
Höjning med 3,5 procent, värdet av avtalet är 11 340 kr

Sjuklön
736 kr

Övertidsersättning
Sara jobbade 15 timmar enkel övertid och 30 timmar kvalificerade övertid under året. Värdet av övertidsarbetet blev 16 199 kr.

Semesterdagstillägg
4084 kr

Föräldraledig
Sara har under året varit föräldraledig i tre månader och fick utfyllnad med 10 % av lönen, värde 8 100 kr.

Försäkringar
Kollektivavtalsförsäkringar 9108 kr/år

Tjänstepension
17 426 kr i premie

Totalt värde under året: 66 993 kr

Fackförbund: SKTF

Avtalsområde: KFS Energi

Namn: Johan

Ålder: 26 år

Anställning: Ingenjör på ett kommunalt energibolag (utbildad civilingenjör)

Månadslön: 31 000 kr

Ordinarie arbetstid: 40 timmar per helgfri vecka

Anställningens längd: Två år

Kollektivavtalets värde per år

Löneökning under året/ny månadslön

3,8 % = 1178 kr/månad, värde 14 136 kr under året

Arbetstidsförkortning

54 timmar, 3 % av lönesumman, värde 11 160 kr/år

Beredskapsersättning

Sju veckors beredskap per år, värde 29 100 kr

Övertidsersättning

Under beredskapen arbetade Johan 48 timmar övertid under året.

Värdet av övertidsarbetet blev 21 648 kr.

Läkarbesök på arbetstid

2 halvdagar under året, värde 1 400 kr

Försäkringar

Kollektivavtalsförsäkringar och trygghetsfond 11 338 kr/år

Tjänstepension

4,5 %, på lönedelar under 7,5 basbelopp, värde 16 740 kr. På lönedelar över detta tak betalar arbetsgivaren 30 %, värde 19 460 kr/år. Total pensionspremie blir 36 200 kr.

Övriga förmåner

Två dagar ledigt för enskilda angelägenheter, värde 2 400 kr

Totalt värde under året: 127 382 kr

Fackförbund: Unionen
Avtalsområde: Medie- och informationsarbetsgivarna
Namn: Max
Ålder: 27 år
Anställning: Projektledare inom mediebranschen
Månadslön: 31 385 kr
Ordinarie arbetstid: 40 timmar per helgfri vecka
Anställningens längd: Tre år

Kollektivavtalets värde per år
Löneökning under året/ny månadslön
3,7 procent, värde 1 161 kr/mån blir 13 935 kr/år

Övertidsersättning
Max arbetar i genomsnitt 100 timmar övertid per år, varav 70 timmar måndag-fredag kl. 17.00-20.00 och 30 timmar på annan tid. Övertidsersättning totalt 36 449 kr/år.

Föräldradighet
Max var föräldradig i tre månader och fick 10 procent av lönen genom avtalet, värde 10 576 kr i föräldralön.

Försäkringar
Kollektivavtalsförsäkringar Tjänstegrupplivförsäkring och Trygghetsförsäkring för arbetsskada, värde 650 kr. Trygghetsrådet 0,7 %, värde 2 636 kr

Tjänstepension
Industrins och handelns tilläggs pension ITP med 4,5 % upp till 7,5 basbelopp och 30 % på lönedelar över 7,5 basbelopp, Värde på inbetald premie ca 33 300 kr/år

Totalt värde under året: 97 546 kr

Fackförbund: SKTF

Avtalsområde: Stockholms läns landsting, HÖK 07

Namn: Oskar

Ålder: 23 år

Anställning: Nyanställd läkarsekreterare i Stockholm, arbetar med schema som innebär kvälls- och helgtjänstgöring var fjärde vecka

Månadslön: 19 000 kr

Ordinarie arbetstid: 38,25 timmar per vecka

Anställningens längd: Nyanställd

Kollektivavtalets värde per år

Löneökning under året/ny månadslön

Höjning med 4,2 procent, vilket ger ny månadslön med 19 798 kr. Värde under året 9 572 kr

Arbetstidsförkortning

Förkortning av veckoarbetstiden från 40 till 38,25 timmar, värde 11 052 kr/år

Övertidsersättning

Övertid 75 timmar under året. Värdet av övertidsarbetet blev 10 968 kronor

Ersättning för obekvämlig arbetstid

Ersättning för obekvämlig arbetstid på kvällar och helger då Oskar är schemalagd, värde 13 428 kr/år

Semesterdagstillägg och semesterlönetillägg

4044kr/år

Permission

En nära släkting till Oskar avlider och då får han två dagars ledighet med lön, värde 1 727 kr

Försäkringar

Kollektivavtalsförsäkringar 2,51 %, värde 6 720 kr/år.

Tjänstepension

4,25 %, värde 11 364 kr/år

Totalt värde under året: 69 530 kr

Fackförbund: ST
Avtalsområde: Migrationsverket
Namn: Marie
Ålder: 32 år
Anställning: Handläggare på Migrationsverket
Månadslön: 27 000 kr
Ordinarie arbetstid: 39,75 timmar per helgfri vecka
Anställningens längd: Fem år

Kollektivavtalets värde per år

Löneökning under året/ny månadslön

Lönehöjning med 3,5 procent som blir 945 kr, ny månadslön blir 27 945 kr, värde på ett år: 11 340 kr.

Arbetstidsförkortning

39,75 timmar istället för 40 timmar/vecka samt en friskvårdstimme på betald arbetstid varje vecka, värde 10 400 kr.

Övertidsersättning

50 timmar per år, värde 14 360 kronor

Semester

Utöver lagstadgad semester på 25 dagar har Marie 6 extra semesterdagar genom avtalet, värde 5 326 kr/år samt semesterlönetillägg baserat på att hon tar ut 30 dagars semester 3564 kr.

Friskvårdsbidrag

2000 kr/år

Försäkringar

Kollektivavtalsförsäkringar, olycksfall och gruppliv, ca 1 % av lönen, värde 3 240 kr/år

Tjänstepension

4,5 % av lönen, värde 14 580 kr/år

Totalt värde under året: 64 810 kr

Fackförbund: ST
Avtalsområde: Kriminalvård
Namn: Karl
Ålder: 27 år
Anställning: Kriminalvårdare
Månadslön: 22 000 kr
Ordinarie arbetstid: 39,75 timmar per helgfri vecka

Kollektivavtalets värde per år

Löneökning under året/ny månadslön

Årets lönehöjning blev 3,5 procent, vilket blir 770 kr mer per månad, värde 9240 på ett år.

Semester

Karl har tre extra semesterdagar/år genom avtalet, värde 3 285 kr/år samt semesterlönetillägg baserat på att han tar ut 25 dagars semester 2420 kr.

Övertidsersättning

20 timmar/år, värde 4 894 kr/år

Föräldraledig

Karl tar ut halv föräldraledighet under hela året. Värde 10 % av lönen den lediga tiden vilket ger ett värde på 13 200 kr.

Friskvårdsbidrag

1 500 kr/år

Försäkringar

Kollektivavtalsförsäkringar, olycksfall och gruppliv, ca 1 % av lönen, värde 2 640 kr

Tjänstepension

4,5 % av lönen, värde 12 420 kr/år

Totalt värde under året: 49 599 kr

Fackförbund: Finansförbundet

Avtalsområde: Bank

Namn: Emma

Ålder: 33 år

Anställning: Privat rådgivare i en större bank

Månadslön: 27 520 kr

Ordinarie arbetstid: 38,5 timmar per helgfri vecka

Anställningens längd: Tre år

Kollektivavtalets värde per år

Löneökning under året/ny månadslön

Med en lönehöjning på 3,4 procent blir Emmas nya lön 28 455 kr. Värdet av löneökningen per år är 11 228 kr

Arbetstidsförkortning

38,5 timmar istället för 40 timmar/vecka, värde 12 384 kr

Övertidsersättning

72 timmar per år, värde 6 192 kr

Ersättning för obekväma arbetstid

Tre dagar i veckan arbetar Emma kl. 10-19 och får OB-tillägg för tiden mellan 17.30 och 19.00. Värde 13 003 kr/år

Försäkringar

Kollektivavtalsförsäkringar, grupplivförsäkring och arbetsskadeförsäkring, värde 1 500 kr/år

Tjänstepension

Värdet av inbetalda pensionspremier per år: 33 024 kr. Emma får 72 % av sin slutlön om hon går i pension när hon fyller 65 år.

Totalt värde under året: 77 331 kr

Fackförbund: FTF – facket för försäkring och finans

Avtalsområde: Försäkring

Namn: Shade

Ålder: 25 år

Anställning: Innesäljare

Månadslön: 21 017 kr

Ordinarie arbetstid: 38,75 timmar per helgfri vecka

Anställningens längd: Ett år

Kollektivavtalets värde per år

Löneökning under året/ny månadslön

3,4 procent i lönehöjning blir 714 kr per månad, värde per år 8568 kr.

Arbetstidsförkortning

38,75 timmar istället för 40 timmar/vecka, värde 7 920 kr/år

Måltidsförmån

Värde 10 008 kr/år

Semester

Semesterdagar och/eller semestertillägg (utöver lag), värde 6 568 kr/år

Ersättning för obekväm arbetstid

En kväll i veckan är Shade schemalagd till kl. 20.00, OB-ersättning 5 710 kr/år

Föräldraledighet

Om Shade är föräldraledig i ett år får hon ersättning med 10 procent av lönen hela året, 12 månader, värde 25 220 kr

Försäkringar

Kollektivavtalsförsäkringar värde 1 500 kr/år

Tjänstepension

Värde på inbetald premie, 11 352 kr/år

Övriga förmåner

8 arbetsfria dagar per år, värde 5 604 kr

Totalt värde under året: 57 230 kr om hon är i tjänst eller 36 572 om hon är föräldraledig hela året

Fackförbund: FTF – facket för försäkring och finans

Avtalsområde: Försäkring FAO

Namn: Daniel

Ålder: 35 år

Anställning: Skadereglerare

Månadslön: 26 889 kr

Ordinarie arbetstid: 38,75 timmar per helgfri vecka

Anställningens längd: Tre år

Kollektivavtalets värde per år

Löneökning under året/ny månadslön

Lönen höjs med 3,4 procent, vilket blir 914 kr. Värdet per år är 10 970 kr.

Arbetstidsförkortning

38,75 timmar istället för 40 timmar/vecka, värde 10 140 kr/år

Måltidsförmån

Värde 10 008 kr/år

Semester

Semesterdagar och/eller semestertillägg (utöver lag) värde 8 406 kr/år

Ersättning för obekväm arbetstid

En kväll i veckan är Daniel schemalagd till kl. 20.00, OB-ersättning 7 308 kr/år

Föräldraledighet

Om Daniel är föräldraledig i ett år får han ersättning med 10 procent av lönen hela året, upp till 7,5 basbelopp och med 90 procent för lönedelar över 7,5 basbelopp, värde 44 520 kr för ett år.

Försäkringar

Kollektivavtalsförsäkringar, värde 1 500 kr/år

Tjänstepension

Värde på inbetald premie, 14 520 kr/år

Övriga förmåner

8 arbetsfria dagar per år, värde 7 173 kr

Totalt värde under året: 70 025 kr om han är i tjänst eller 59 040 om han är föräldraledig hela året

Fackförbund: Unionen
Avtalsområde: Sveriges Hotell och Restaurangföretag
Namn: Gustaf
Ålder: 25 år
Anställning: Restaurangchef
Månadslön: 28 103 kr
Ordinarie arbetstid: 40 timmar per vecka
Anställningens längd: Fyra år

Kollektivavtalets värde per år
Löneökning under året/ny månadslön
3,8 procent, värde 1068 kr/mån och 12 815 kr under året.

Övertidsersättning
Gustaf har gjort en överenskommelse om att han har 2 500 kr högre lön varje månad och fem extra semesterdagar per år som ersättning för övertidsarbete. Värdet av den högre lönen är 30000 kr/år och värdet av fem semesterdagar inklusive semestertillägg är 13 436 kr/år.

Ersättning för obekväm arbetstid
Tio timmar per vecka är Gustaf schemalagd på tid då OB-tillägg utbetalas. Lönetillägget är 9 450 kr/år. Gustaf arbetade på nyårsafton och det gav en extra ledighetsdag värd 1 338 kr.

Försäkringar
Kollektivavtalsförsäkringar TFA, TGL, värde 650 kr Trygghetsrådet, värde 1180 kr/år

Tjänstepension
ITP med 4,5 % av lönen, värde på inbetald premie 15 175 kr/år

Totalt värde under året: 84 044 kr

Fackförbund: ST
Avtalsområde: Luftfartsverket
Namn: Stina
Ålder: 35 år
Anställning: Flygledare
Månadslön: 47 000 kr
Ordinarie arbetstid: 38 timmar per vecka
Anställningens längd: 10 år

Kollektivavtalets värde per år

Löneökning under året/ny månadslön

47 000 kr x 3,5 procent blir 1 645 kr per månad, värdet för hela året är 19 740 kr.

Arbetstidsförkortning

38 timmar istället för 40 timmar/vecka samt en friskvårdstimme på betald arbetstid varje vecka, värde 42 300 kr/år

Övertidsersättning

100 timmar per år, värde 50 000 kronor

Semester

Utöver lagstadgad semester på 25 dagar har Stina 6 extra semesterdagar genom avtalet, värde 9 270 kr/år samt semesterlönetillägg baserat på att hon tar ut 30 dagars semester 6204 kr.

Friskvårdsbidrag

1800 kr/år

Försäkringar

Kollektivavtalsförsäkringar, olycksfall och gruppliv, ca 1 % av lönen, värde 5 640 kr/år

Tjänstepension

4,5 % av lönen upp till 7,5 basbelopp, däröver 30 % av lönen, värde på inbetald premie 77 400 kr/år
Pensionsåldern är 60 år.

Totalt värde under året: 212 354 kr

Fackförbundet ST
Avtalsområde: Posten AB
Namn: Nils
Ålder: 32 år
Anställning: Arbetsledare
Månadslön: 21 000
Anställningstid: 5 år

Kollektivavtalets värde per år

Löneökning under året/ny månadslön

Löneökningen var 3,5 % på en månadslön på 21 000 vilket ger 8 820 kr på helåret.

Semester

Nils har 28 semesterdagar enligt avtalet. Totalt innebär det 2 823 kr per år. Han tar ut 20 dagars semester och det ger ett semestertillägg på 1 932 kr.

Ersättning för obekvämt arbetstid, jour och beredskap

Ibland tjänstgör han på OB-tid och har regelbunden jour och beredskap vilket ger totalt värde på 6 000 kr.

Övertidsersättning

Nils jobbar 50 timmar övertid på ett år vilket ger 12 000 kr i ersättning.

Restidsersättning

Nils reser vid ett tiotal tillfällen över landet i jobbet. Det genererar enligt avtalet en restidsersättning på 575 kr.

Föräldraledighet

I samband med sin sons födelse tar han ut 15 dagar föräldraledighet vilket ger föräldrapenningtillägg till ett värde av 1 500 kr

Försäkringar

Kollektivavtalsförsäkringar, olycksfall och gruppliv, ca 1 % av lönen, värde 2 520 kr/år.

Tjänstepension

Värde 14 000 kr

Totaltvärde på ett år: 50 170 kr